ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

BİRİM STRATEJİK PLAN

2026-2030

MEDİPOL
UNV-ANKARA
ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

SUNUŞ

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak temel misyonumuz; öğrencilerimizin beslenme, psiko-sosyal danışmanlık ve rehberlik, sosyal-kültürel gelişim ile sportif faaliyetlere yönelik ihtiyaçlarını karşılamak ve bu alanlarda uygulama ile araştırmalar gerçekleştirerek eğitim-öğretim süreçlerini çok yönlü biçimde desteklemektir.

Geleceğe yön verecek nitelikli bireylerin yetiştirilmesinde önemli bir rol üstlenen Üniversitemiz, bu doğrultuda yürütülen tüm faaliyetlerde öğrenci odaklı yaklaşımı esas almakta ve Daire Başkanlığımız da bu ilke çerçevesinde tüm süreçlerde aktif rol üstlenmektedir.

Stratejik plan kapsamında, Üniversitemiz Yönetimi'nin destekleriyle sorumluluk alanımıza giren tüm hizmetleri en hızlı, doğru ve etkili biçimde sunmak; Üniversitemizin güçlü kurumsal kimliğini daha da ileri taşımak en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu bağlamda yalnızca öğrencilerimize değil, tüm akademik ve idari personelimize de uluslararası standartlarda hizmet sunmak adına kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Bu kapsamda, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesi ile "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayımlanan "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" esas alınarak hazırlanan Üniversitemizin 2026–2030 Stratejik Planı çerçevesinde, Başkanlığımızın da 2026–2030 Stratejik Planı oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır.

Ömer Faruk Akbal
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı

1. GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre stratejik planlama; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli hedeflerini, temel ilke ve politikalarını, önceliklerini, performans ölçütlerini ve bu hedeflere ulaşmak için izlenecek yöntemlerle kaynak dağılımlarını içeren bir planlama süreci olarak tanımlanmaktadır.

Yükseköğretim Kalite Kurulu'nun kurumsal akreditasyon süreçleri doğrultusunda, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin birim düzeyinde uygulanması ve üniversite genelindeki stratejik planın alt birimlerde de yansıtılması anlayışı benimsenmiştir.

Bu doğrultuda, 2026–2030 yıllarını kapsayan birim stratejik planımız, Ankara Medipol Üniversitesi'nin genel performans göstergelerine katkı sunacak şekilde hazırlanmıştır.

Hazırlanan bu stratejik plan, 2026–2030 döneminde birimimizin faaliyetlerinin gözden geçirilmesini, misyon, vizyon ve temel değerlerinin tanımlanmasını, kurumsal düzeyde SWOT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) analizinin yapılmasını, birimimize özel stratejik hedefler ile bu hedeflere bağlı performans göstergelerinin belirlenmesini ve bu hedeflerin hayata geçirilmesini sağlayacak eylem planlarının oluşturulmasını kapsamaktadır.

2. STRATEJİK PLAN

2.1. Misyonumuz

Ankara Medipol Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak, öğrencilerimizin akademik başarılarını destekleyen, bedensel ve ruhsal sağlıklarını güçlendiren, sosyal ve kültürel gelişimlerine katkı sağlayan hizmetler sunmaktayız. Öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını verimli değerlendirmelerine olanak tanıyarak, ilgi alanlarını keşfetmelerine ve bireysel yeteneklerini geliştirmelerine destek oluyoruz. Spor, sanat, kültür ve sosyal etkinlikler yoluyla üniversite yaşamlarını zenginleştirmeyi hedefliyor, çağdaş ve kaliteli hizmet anlayışımızla sağlıklı, bilinçli ve topluma duyarlı bireyler yetiştirilmesine katkı sağlıyoruz.

2.2. Vizyonumuz

Öğrencilerimizin akademik, sosyal ve kültürel gelişimlerini en üst düzeye çıkarmak için yenilikçi, kapsayıcı ve sürdürülebilir hizmetler sunan öncü bir birim olmak. Üniversitemizin kurumsal kimliğini güçlendiren, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını artıran, öğrenci memnuniyetini esas alan bir yapı oluşturmak. Spor, sanat, kültür ve sosyal etkinlikler aracılığıyla öğrencilerimizin çok yönlü gelişimini destekleyerek, üniversite yaşamlarını daha verimli ve keyifli hale getirmeyi amaçlıyoruz.

2.3. Temel Değerler/Hedeflerimiz

- Öğrenci topluluklarının daha aktif, üretken ve sürdürülebilir yapılar hâline gelmesini teşvik etmek
- Öğrenci gruplarının üniversiteyi temsil eden organizasyonlarda sorumluluk almasını ve görünürlük kazanmasını sağlamak
- Üniversite genelinde tüm öğrencilere hitap edecek spor organizasyonları ve turnuvalar gerçekleştirmek
- Bireysel ve takım sporlarına yönelik faaliyetleri destekleyerek sağlıklı yaşam kültürünü yaygınlaştırmak
- Öğrencilerin katılımıyla farklı müzik tarzlarını yansıtan gruplar kurarak sanatsal üretimi artırmak
- Kampüs içerisinde dönemsel ve tematik konser etkinlikleri planlamak ve öğrencilerle buluşturmak
- Öğrencilerin hem izleyici hem de oyuncu olarak yer alabileceği tiyatro gösterimleri düzenlemek
- Kültürel çeşitliliği yansıtan sinema günleri ve film analiz etkinlikleri organize etmek
- Özel gereksinimli öğrencilere yönelik destekleyici altyapılar oluşturmak ve eğitim süreçlerini kolaylaştırıcı önlemler geliştirmek
- Akademik ve güncel konularda uzman katılımcılarla konferans, panel ve seminer serileri düzenlemek
- Öğrencilerin sosyal, kültürel ve tarihsel bağlamda gelişimine katkı sağlayacak teknik ve kültürel geziler organize etmek
- Mediko-Sosyal birimini yapılandırarak öğrenci ve personelin sağlık hizmetlerine daha erişilebilir, kaliteli ve kapsayıcı şekilde ulaşmasını sağlamak
- Kampüs içerisinde öğrencilerin sosyalleşme ve dinlenme ihtiyaçlarına yanıt verecek yeni sosyal alanlar, kantin ve kafeler oluşturmak

3. BİRİM STRATEJİK PLANI

Stratejik Plan Hazırlık Süreci

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesi ile "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar, Performans Programları ve Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Bu bağlamda, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak 2026–2030 yıllarını kapsayacak birim stratejik planımızın oluşturulma süreci başlatılmıştır.

Ekibimiz, stratejik planın kurum hedefleriyle uyumlu, ölçülebilir ve uygulanabilir nitelikte hazırlanması için çalışmalarını sürdürmektedir.

BİRİM STRATEJİK PLANLAMA VE GÜNCELLEME EKİBİ		
Adı - Soyadı	Unvanı	Görevi
Ömer Faruk AKBAL	Daire Başkanı	Komisyon Başkanı
Sıla Yelda AKKAŞOĞLU	Raporlama ve İdari İşler	Üye
Serhat Berke YEVLAL	Spor Koordinatörü	Üye
Merve KOÇ	Öğrenci Kulüpleri	Üye
Sudenaz ÖZCAN	Üniversite Etkinlikleri	Üye
Emir Yücel KURT	Üniversite Etkinlikleri	Üye
Esra ÖZCAN	Tanıtım Faaliyetleri	Üye
Sıla YILDIZ	Medya ve İletişim	Üye
Emine Setenay ŞIRAYDER	Psikolog Danışman	Üye
Fatma Ecem GÜNEY	Revir Hemşire	Üye

4. DURUM ANALİZİ

A. Birim Tarihçesi

Ankara Medipol Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci kabulüyle birlikte faaliyetlerine başlamıştır. Başkanlığımızın temel amacı; öğrencilerin fiziksel ve ruhsal sağlıklarını korumak, sosyal ihtiyaçlarını karşılamak, eğitim-öğretim süreçlerini destekleyecek imkânlar sunmak ve öğrencilerin üniversite yaşamlarını daha nitelikli, dengeli ve verimli şekilde sürdürebilmelerine katkı sağlamaktır.
Bu doğrultuda, öğrenci kulüplerinin etkinliklerini planlayabilmeleri, taleplerini iletebilmeleri ve faaliyetlerini sorunsuz gerçekleştirebilmeleri için gerekli destek ve koordinasyon sağlanmaktadır. Önlük giyme törenlerinden mezuniyet organizasyonlarına kadar birçok önemli etkinliğin planlama ve uygulama süreci başkanlığımız tarafından yürütülmekte, üniversite genelindeki tüm fakülte etkinliklerinde organizasyonel destek sunulmaktadır. Öğrencilerin spora aktif katılımını teşvik etmek amacıyla bireysel ve takım sporlarında

takımlar kurulmakta, bu alanlardaki ihtiyaçlar karşılanarak müsabakalara katılım desteklenmektedir. Ayrıca yıl boyunca düzenlenen çeşitli sosyal ve kültürel etkinliklerle birlikte bahar şenlikleri gibi geniş katılımlı organizasyonlar da başkanlığımızın koordinasyonunda gerçekleştirilmektedir.
Bu amaçla; Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, hizmet verdiği kesimin bütünü için bir sağlık kuruluşu, öğrencilerin sosyal, kültürel, danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimidir. . Aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmalar yapılmaktadır.

B. Birim Organizasyon Şeması

C. Toplumsal Katkı Politikası

MEDİPOL
ÜNİV-ANKARA
ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

Politika İsmi	Toplumsal Katkı Politikası
Politika Sahibi	Ankara Medipol Üniversitesi Rektörlüğü
Politika Yürütücüsü	Sağlık Kültür ve Spor Daireşi Başkanlığı Kalite Komisyonu Kalite Akreditasyon Ofisi Strateji Geliştirme Daireşi Başkanlığı Akademik ve İdari Birim Kalite Komisyonları
Politika Kapsamı	Tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel, öğrenciler
Onay ve Yürürlük Tarihi	Şubat 2024
İletişim	Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi e-posta, telefon
Web Adresi	https://ankara.medipol.edu.tr/universite/kalite-guvence/kurumsal-politikalar

- Ankara Medipol Üniversitesi'nin temel değerleri arasında, toplumsal sorumluluk bilinci yüksek olmak yer alır. Bu doğrultuda, üniversite akademik ve yönetimsel süreçlerde sürdürülebilir toplumsal katkıyı gözetir. İç ve dış paydaşlarını da içine alan bir yaklaşımla, sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan toplumu en geniş kapsamda fayda sağlamayı amaçlar.
- Akademik ve idari birimler, politikanın hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini planlar ve gerçekleştirirler. Akademik personel, öğrencilerin eğitimine katkıda bulunmanın yanı sıra toplumsal projelerde yer alır ve bilgi birikimlerini paylaşır. İdari personel ise üniversite içinde ve dışında toplumsal etkinliklerin organize edilmesi ve yürütülmesinde rol alır.
- Öğrenciler, toplumsal katkı politikası çerçevesinde çeşitli sosyal sorumluluk projelerine katılır, topluma yönelik fayda sağlayan faaliyetlere aktif olarak dahil olurlar. Bu süreçte, öğrenciler sosyal duyarlılık ve toplumsal sorumluluk bilinci kazanırken, topluma karşı duyarlılık geliştirir.
- Üniversite, tüm akademik ve idari personelleri ile öğrenci ve mezunlarında toplumsal ve küresel sorunlara yönelik farkındalık oluşturur ve paylaşım ile iş birliği kültürünü geliştirir.
- Tüm akademik ve idari süreçler, toplumsal sorunların çözümüne destek verecek ve toplumsal gelişmeye katkı sağlayacak şekilde tasarlanır, geliştirilir, iyileştirilir ve sürekliliği sağlanır.
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, vakıflar, dernekler ve toplumdaki her bireyi ile paydaşlık ilişkileri kurulur, bu ilişkiler kuvvetlendirilir ve paydaşların tüm süreçler, projeler ve faaliyetlere yüksek katılımını sağlamak için faaliyetler yapılır.
- Tüm akademik ve idari birimler, enstitüler ve araştırma ve uygulama merkezleri, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), kamu/özel kurum ve kuruluşları ile iş birliği içerisinde toplumun her kesimine

MEDİPOL UNV-ANKARA
ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

yönelik katkı sağlayıcı faaliyetler yürütür; toplumun değişen ve gelişen dinamik yapısı ile uyumlu hedefler belirler, projeler üretir ve faaliyetler yapmayı teşvik eder.

- Toplumsal katkı hedeflerine ulaşılmasını sağlamak üzere yürütülen proje ve faaliyetlere fiziki, teknik ve mali destekler verilir; proje ve faaliyetlerin somut sonuçlar doğurmasını sağlanır ve kaynakların etkin ve verimli kullanımı denetlenir.
- Öğrencilerin toplumsal sorunlara karşı farkındalık düzeyi yüksek, sorumluluk alabilen, projeler üretebilen ya da sosyal sorumluluk faaliyetlerine dahil olabilen bireyler olarak yetişmesine destek olunur; mezuniyet sonrasında gönüllülük faaliyetlerine bireysel ya da sivil toplum örgütleri bünyesinde devam etmeleri için öğrencilere gerekli edinimleri kazandırmaya çalışır; buradan hareketle eğitim ve öğretim süreçlerinde gerekli bilgi ve becerisi kazandıracak müfredat temin edilir.
- Öğrencilerin, öğrenci kulüpleri vasıtasıyla toplumsal sosyal sorumluluk çalışmaları yapmaları teşvik edilir; öğrencilerin proje ve faaliyetlerine fiziki, teknik ve mali destekler verilir, proje ve faaliyetlerin somut sonuçlar doğurması sağlanır ve kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanımı denetlenir.
- Bölgesel ve ulusal düzeydeki öncelikli sorunlara yönelik olarak sanayi ve ilgili sektör iş birlikleri ile çözüm odaklı ortaklaşa projeler geliştirmeye teşvik edilir.
- Bölgesel tarihi ve kültürel mirasın tanınmasını ve korunmasını sağlayıcı çalışmalara destek olunur.
- Sağlık, spor, sosyal, kültürel, eğitim ve çevre alanlarında toplumun gelişimine katkı sağlayıcı faaliyetler yapılmasına destek olunur.
- Dezavantajlı gruplara yönelik hizmet ve faaliyetler ile toplumsal eşitliğin gözetilmesi desteklenir.
- Değişik toplum kesimlerine yönelik, toplumsal farkındalığı sağlayacak eğitim, konferans, seminer, çalıştay vb. faaliyetler ile etkinlikler düzenlenir; bu kapsamdaki faaliyetler yaşam boyu öğrenme kapsamında ve gerekli durumlarda uzaktan eğitim merkezi desteği ile sürdürülür.
- Üniversitenin "toplumsal katkı" performansını izlemek ve kontrol etmek üzere ölçülebilir standartlar oluşturulması teşvik edilir.
- Topluma katkı çalışmalarında hukuka ve etik ilkelere uygun davranılır ve toplumsal değerler gözetilir.
- Toplumsal katkı faaliyetlerini ve projelerini desteklemek için Toplumsal Katkı Komisyonu çalışmalarına gerekli desteği verilir ve ilgili çalışmalar takip edilir.

D. Kurumsal İletişim Politikası

MEDİPOL UNV-ANKARA
ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ KURUMSAL İLETİŞİM POLİTİKASI

Politika İsmi	Kurumsal İletişim Politikası
Politika Sahibi	Ankara Medipol Üniversitesi Rektörlüğü
Politika Yürütücüsü	Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Kalite Komisyonu Kalite Akreditasyon Ofisi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Akademik ve İdari Birim Kalite Komisyonları
Politika Kapsamı	Tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel, öğrenciler
Onay ve Yürürlük Tarihi	Şubat 2024
İletişim	Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi e-posta, telefon
Web Adresi	https://ankaramedipol.edu.tr/universite/kalite-komisyonu/kurumsal-politikalar

- Ankara Medipol Üniversitesi, etkin bir kurumsal iletişimi sağlamak için, kurumsal kimliği ile uyumlu, toplumsal değerler çerçevesinde kapsayıcı, paylaşımcı, tüm iç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde bir iletişim politikası izlemektedir.
- Kurumsal iletişim sürecinde, üniversitenin kurumsal kimliğini ve itibarını korumaya, kurum imajının sürdürülmesine öncelik verir.
- Web sitesi, sosyal medya ve paydaşlarla tüm bilgi paylaşımlarında toplumun değerlerine uyumlu, Cumhuriyet ilkeleri doğrultusunda ve herhangi bir ırk, etnisite, yaş, cinsiyet, inanç ve değerler ayrımı olmadan, kapsayıcı söylemler ve eylemleri benimser.
- Tercih dönemlerinde, üniversite tanıtım günleri düzenleyerek, tüm bölümlerin üniversiteyle koordinasyon içinde olup, üniversiteyle aday öğrenci arasında bire bir iletişimi kurarak, üniversitenin erişebilirliğini sağlar.
- Ülke ve dünyadaki gelişmeleri takip eder, güncel bilgilendirici ve uyarıcı paylaşımlar yapar.
- Web sitesi ve sosyal medya hesaplarında düzenli olarak, üniversitenin tüm birimleri hakkındaki duyurular, etkinlikler, haberler ve bilgileri günceller.
- Toplum değerleriyle uyumlu, öğrenci ve kamu yararı gözetiminde, bilimsel katkıda bulunacak ulusal ve uluslararası bilim, sanat, spor etkinlikleri düzenler ve bu etkinlikler için gerekli afiş ve tasarımları hazırlayarak, üniversite web sayfası ve sosyal medya kanalları aracılığıyla bilgilendirme ve duyuru yapar.

E. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Görevleri

- Kültürel ve sportif alanlarda; öğrencilerin ilgi, yetenek ve taleplerine uygun etkinlikler, faaliyetler ve gösteriler organize eder.
- Öğrencilerin burs, kredi, beslenme, barınma, çalışma, dinlenme, iş bulma ve boş zamanlarını değerlendirme gibi konularda destekleyici hizmetler sunar.
- Psikolojik danışmanlık ve rehberlik faaliyetleriyle öğrencilerin bireysel, akademik ve sosyal sorunlarına çözüm üretir; gerektiğinde ailevi konularda da yönlendirme sağlar.
- Görev kapsamına giren konularda bilimsel araştırmalar yürütür veya yürütülmesini destekler; elde edilen çıktıları uygun mecralarda yayınlar.
- Hizmet sunumunda görevli uzman personelin mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla düzenli olarak hizmet içi eğitim programları planlar ve uygular.
- Sosyal bütünleşmeyi artırmak adına öğrenci ve personel için kültürel geziler, etkinlikler ve sosyal destek projeleri düzenler.
- İlgili mevzuat kapsamında, öğrencilerle ilgili mal ve hizmet alım süreçlerini yürütür; satın alma işlemlerini mevzuata uygun şekilde gerçekleştirir.

F. Stratejik Hedeflerimiz

- Öğrenci kulüplerinin daha aktif ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasını sağlayarak, üniversitemiz çatısı altında düzenlenen etkinliklerde öğrencilerin daha fazla rol almasını teşvik etmek.
- Üniversite bünyesinde düzenli spor etkinlikleri organize ederek, öğrenciler ve personel arasında sportif kültürün gelişmesini desteklemek.
- Müzik grupları kurarak konserler organize etmek; tiyatro gösterimleri, sinema etkinlikleri, konferanslar, paneller ve kültürel geziler gibi çok yönlü etkinliklerle sosyal ve kültürel katılımı artırmak.

- Engelli öğrencilerin akademik ve sosyal hayata eşit koşullarda katılımını sağlamak amacıyla, tespit ve destek odaklı çalışmalar yürütmek.
- Mediko-Sosyal biriminin hem öğrencilere hem de akademik ve idari personele daha kapsamlı, erişilebilir ve kaliteli sağlık hizmeti sunmasını sağlamak.
- Üniversitemizde bulunan kantin, yemekhane ve kafeterya gibi sosyal alanlarda hizmet kalitesi ve hijyen standartlarını yükselterek öğrenci ve personel memnuniyetini artırmak.

G. 2025 Yılı Performans Göstergeleri Değerlendirmesi

2026–2030 dönemi için hazırlanan birim stratejik planımızda, bu analizden elde edilen veriler ışığında daha gerçekçi ve uygulanabilir hedefler belirlenmiştir. Süreçte hem Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayımlanan Stratejik Planlama Rehberi, hem de Ankara Medipol Üniversitesi'nin 2025 dönemine ait stratejik hedef ve göstergeleri esas alınarak planlamalar yapılmıştır.

H. Paydaş Analizi

Paydaş analizi, Başkanlığımızın sunduğu hizmet ve faaliyetlerden etkilenen kişi ve grupların belirlenmesi, bu grupların beklentilerinin ve etkileşim düzeylerinin anlaşılması amacıyla yapılmıştır. Bu doğrultuda, üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencilerimiz temel iç paydaşlarımız olarak değerlendirilmiştir.

Söz konusu analiz; ilgili tarafların faaliyetlerimizden doğrudan ya da dolaylı olarak nasıl etkilendiklerini, hizmetleri hangi ölçüde kullandıklarını ve geri bildirimlerinin ne yönde olduğunu tespit etmeyi amaçlamaktadır. Böylelikle, paydaşlarımızla güçlü bir iletişim zemini oluşturmak, onların ihtiyaç ve beklentilerini daha sağlıklı analiz edebilmek ve hizmetlerin verimliliğini olumsuz etkileyebilecek durumlara karşı önleyici stratejiler geliştirmek hedeflenmiştir.

Ayrıca; öğrenci ve personelden alınan geri bildirimlerin yanı sıra, üniversite içi birimlerle ve dış kurumlarla gerçekleştirilen toplantılar sayesinde ortak karar alma süreçlerinin güçlendirilmesi de planlanmaktadır.

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İç Paydaş	5	5	1
İdari Personel	İç Paydaş	5	5	1
Ankara Medipol Üniversitesi Öğrencileri	Dış Paydaş	5	5	1
Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler	Dış Paydaş	5	5	1
YÖK Başkanlığı	Dış Paydaş	5	5	1
TÜSF (Türkiye Üniversite Sporları Fed.)	Dış Paydaş	5	5	1
Altındağ Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş	5	5	1
Ankara Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı	Dış Paydaş	5	5	1
Polin Kafeterya	İç Paydaş	4	4	2
Ankara'daki İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	Dış Paydaş	4	5	3
Ankara İlindeki Liseler	Dış Paydaş	5	5	1
TEBA Vakfı	İç Paydaş	5	5	1

2025 YILI AKTİF ÖĞRENCİ KULÜPLERİ

Kategori	Kulüp Adı
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL BİLİNÇ VE FİKİR TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL YAPAY ZEKA TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL UNIMEDA TEKNOLOJİ TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	EDEBİYAT HUKUK ve İKİNCİ DİL ÖĞRENCİ KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	KÜLTÜREL GEZİ ve ETKİNLİK KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL GENÇ İVEK SAĞLIK BİLİM VE TEKNOLOJİ KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL ROCK VE METAL KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	MEDASANA YOGA ÖĞRENCİ KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	MEDİPOL İLETİŞİM ÖĞRENCİ KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL START - UP VE FINANS KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL TÜRK DÜNYASI
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL MÜZİK TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL KİTAP TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	AMÜ SİNEMA ve TİYATRO TOPULULĞU ÖĞRENCİ KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL İNOVASYON VE KARİYER KULÜBÜ
KİŞİSEL GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL İNSAN HAK VE HÜRRİYETLERİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	GASTROMEDLAB ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL HUKUK TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	SAĞLIKLI YAŞAM ve BESLENME ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	PSİKOLOJİ TOPLULUĞU ÖĞRENCİ
MESLEKİ GELİŞİM	FİZYOTERAPİ ve REHABİLİTASYON TOPLULUĞU ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	ECZACILIK ÖĞRENCİLERİ ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	ULUSLARARASI İLİŞKİLER ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL SİNİRBİLİM TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	EBEMEDİPOL EBELİK ÖĞRENCİLERİ ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	ULUSLARARASI TİCARET ve FİNANSMAN ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	AMÜ-TÖB ÖĞRENCİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL EMSA AVRUPA TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ KULÜBÜ
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL SİBER GÜVENLİK TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL DİL VE KONUŞMA TERAPİSİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL SOSYAL HUKUK TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL SAĞLIK VE BİLİŞİM HUKUKU TOPLULUĞU

Kategori	Kulüp Adı
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL MINISPOT TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	ANKARA MEDİPOL İŞİTME VE DENGE TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	AMUDSA ÖĞRENCİ KULÜBÜ
SOSYAL SORUMLULUK	BEYAZ ELLER ÖĞRENCİ KULÜBÜ
SOSYAL SORUMLULUK	ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE TOPLULUĞU
SOSYAL SORUMLULUK	TOPLULUĞU
SOSYAL SORUMLULUK	ANKARA MEDİPOL LÖSEV FAYDA TOPLULUĞU
SOSYAL SORUMLULUK	AMÜ HAYVAN DOSTLARI
SOSYAL SORUMLULUK	ANKARA MEDİPOL YEŞİLAY VE BAĞIMLILIKLA MÜCADELE KULÜBÜ
SOSYAL SORUMLULUK	ANKARA MEDİPOL GENÇ TEMA TOPLULUĞU
SPORTİF	ANKARA MEDİPOL LATİN DANS TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	SPOR VE SPOR HUKUKU TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	LİDER HUKUKCULAR
MESLEKİ GELİŞİM	GENÇLİK ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	TIBBİ GELİŞİM ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	MEDİPOL MEDİCLUB ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	STUDENT INTEREST GROUP IN NEUROLOGY (SING) TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	MUSLIM STUDENT ASSOCİATİON (MSA)
MESLEKİ GELİŞİM	MODERN SANATLAR ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	SAĞLIKTA BİLİNÇ ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	MEDİ-TECH MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	SAĞLIK TOPLULUĞU (MEDSAT) ÖĞRENCİ
KİŞİSEL GELİŞİM	KİTAP OKUMA VE CANLANDIRMA ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	HALK OYUNLARI ÖĞRENCİ
MESLEKİ GELİŞİM	MEDİPOL COMMUNITY OF DEVELOPERS AND ENGİNEERİNG STUDENTS ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	BİLİMSEL ARAŞTIRMA ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	EXTREME ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	DÜNYA KÜLTÜR VE MEDENİYET ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	İŞ DÜNYASI VE DİPLOMASİ ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	İÇ MİMARLIK VE TASARIM ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	İLK YARDIM VE SAĞLIK ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	BİLİM KURGU VE FANTAZİ ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
MESLEKİ GELİŞİM	KALİTE ÖĞRENCİ TOPLULUĞU
KİŞİSEL GELİŞİM	MEDOK OKÇULUK ÖĞRENCİ TOPLULUĞU

I. Kuruluş İçi Analiz

1-İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızda;

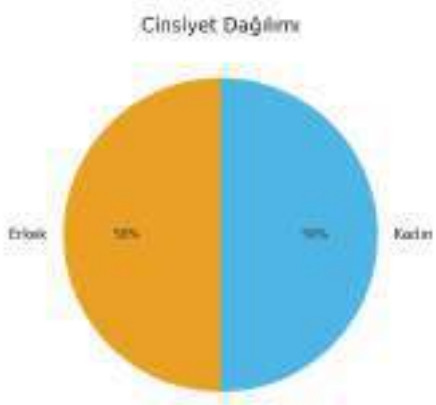
1 Daire Başkanı, 1 Raporlama ve İdari İşler Uzman Yardımcısı, 1 Spor Koordinatörlüğü Uzman Yardımcısı, 2 Üniversite Etkinlikleri Uzman Yardımcısı, 1 Tanıtım Faaliyetleri Uzman Yardımcısı, 1 Öğrenci Kulüpleri Uzman Yardımcısı, 1 Medya ve İletişim Uzman Yardımcısı

Personel Durumu (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

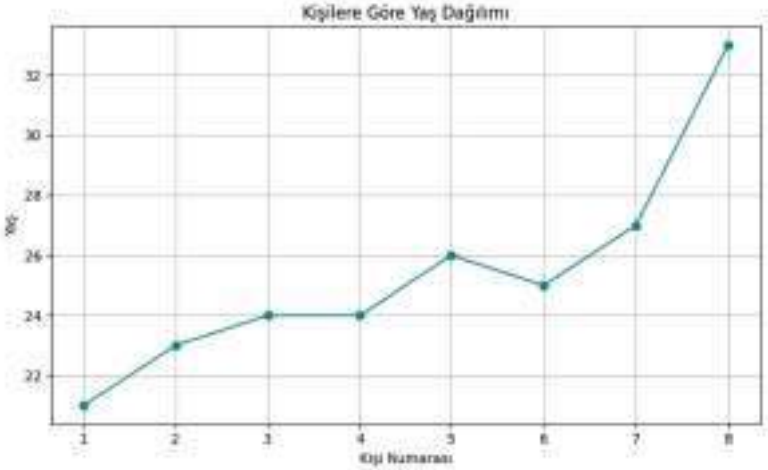
Pozisyonu	Sayı
Daire Başkanı	1
Raporlama ve İdari İşler Uzman Yardımcısı	1
Spor Koordinatörlüğü Uzman Yardımcısı	1
Üniversite Etkinlikleri Uzman Yardımcısı	2
Tanıtım Faaliyetleri Uzman Yardımcısı	1
Öğrenci Kulüpleri Uzman Yardımcısı	1
Medya ve İletişim Uzman Yardımcısı	1

Cinsiyet Dağılımı Analizi

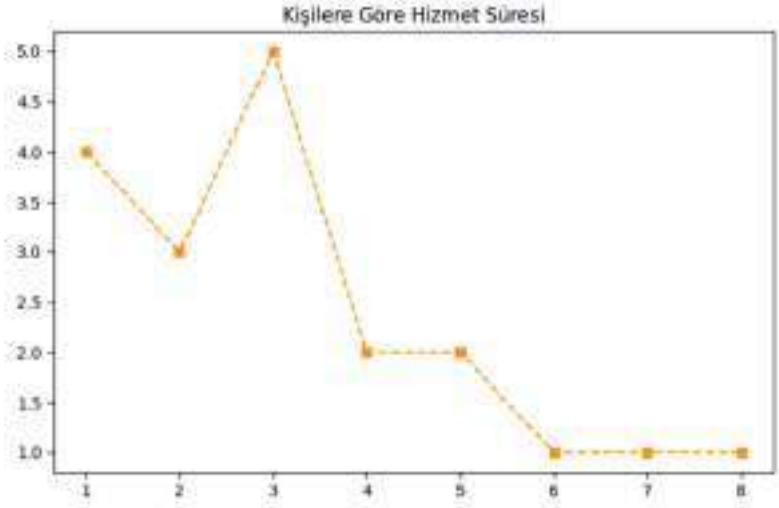
Aşağıda verilen grafik, cinsiyet dağılımını göstermektedir.



Kişilere Göre Yaş Dağılımı

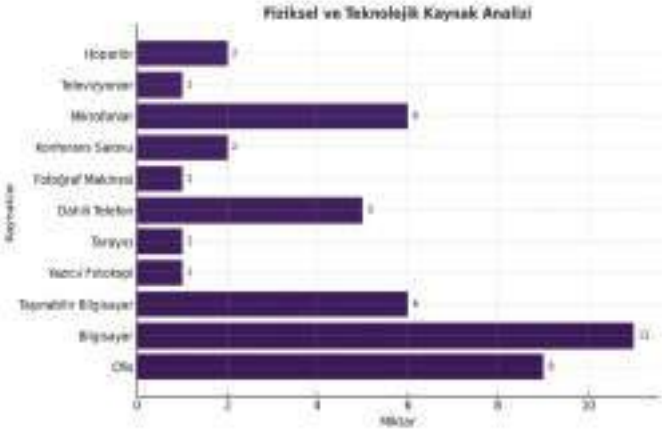


Birim Personelinin Kurumdaki Hizmet Süresine Göre Dağılımı



2- Fiziksel ve Teknolojik Kaynak Analizi

Kaynaklar	Miktar
Ofis	9 Ofis (234,97 m2)
Bilgisayar	11
Taşınabilir Bilgisayar	6
Yazıcı/Fotokopi	1
Taratıcı	1
Dahili Telefon	5
Fotoğraf Makinesi	1
Konferans Salonu	2
Mikrofonlar	6
Televizyonlar	1
Hoparlör	2



İ. SWOT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) Analizi

GÜÇLÜ YÖNLER
Genç Bir Üniversite Olmak
Öğrencinin İhtiyaç ve Beklentilerini Merkeze Alan Yaklaşım
Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma İmkanının Bulunması
Ankara'nın Merkezinde Ulaşım Açısından Merkezi Lokasyon
Genç ve Dinamik İdari Kadro
Güçlü Dijital ve Tanıtım Kanalları (Web sitesi ve Sosyal Medya Hesapları)

ZAYIF YÖNLER
Spor Salonu / Tesis yetersizliği
Personel Yetersizliği
Mali Kaynak Yetersizliği
Kurumsallaşma Eksikliği
Sosyal Tesis Yetersizliği
Personel Motivasyon ve Gelişim Eksikliği
Teknolojik Altyapı Eksikliği
İletişim ve Koordinasyon Problemleri

FIRSATLAR
Üniversitemizin hızlı bir büyüme ve gelişim sürecinde olması.
Ümitköy'de gelişen ihtiyaçlara cevap verecek yeni kampüs ve sağlık tesislerinin yapımı
Tarihi değerleri sayesinde bölgenin çekim merkezi haline gelmesi
Spor tesislerinin artırılmasıyla üniversiteler arası müsabakalarda yer alma potansiyeli.
Üniversitenin tanıtımına katkı sağlayacak ulusal/uluslararası etkinlikler düzenleme potansiyeli

TEHDİTLER
Kurumsal geçmişin kısa olması nedeniyle dış paydaşlarda yeterli güven algısının oluşmaması
Mezun sayısının azlığı sebebiyle mezun ağı ve kurumsal temsil gücünün zayıf olması
Akademik camiada köklü üniversitelerle kıyaslanarak rekabet dezavantajı yaşanması
Kurumsallaşma sürecinin devam etmesi nedeniyle dış algıda istikrar kaygısı oluşması
Yeni kurulmuş birimlerin oturmamış yapısı sebebiyle hizmet süreçlerinde belirsizlik yaşanması

5. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ

Üniversitemizin farklılaşma stratejileri, yalnızca akademik başarıya dayalı olarak değil, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif alanlarda edindikleri deneyimlerle de şekillenmektedir.

Bu bağlamda Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, üniversite yaşamının önemli bir bileşeni olarak öğrencilerin ve personelin ihtiyaçlarını karşılamayı, aidiyet duygusunu güçlendirmeyi ve kurumun kimliğini pekiştirmeyi amaçlamaktadır.

Stratejimizin temelinde, sağlık alanında düzenli ve erişilebilir psikolojik danışmanlık ve temel sağlık hizmetlerinin sağlanması yer almaktadır. Kültür alanında tiyatro, atölye, güz ve bahar şenlikleri gibi geniş katılımlı etkinliklerin planlı olarak sürdürülmesi, aday öğrenciler için liselerde gerçekleştirilen bilgilendirme ziyaretleri, çeşitli kariyer fuarlarına katılım sağlanması ve kampüs gezilerinin düzenlenmesi önceliklerimiz arasındadır.

Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakültesi öğrencileri için gerçekleştirilen önlük giydirme törenleri de mesleki aidiyetin ve meslek kültürünün erken dönemde kazandırılması açısından önem taşımaktadır.

Spor faaliyetlerinde ise mevcut tesislerin etkin kullanımının sağlanması, öğrenci kulüplerine destek verilmesi ve fakülteler arası futbol turnuvası gibi birlik ve dayanışmayı artıran organizasyonların düzenlenmesi hedeflenmektedir. Tüm bu etkinlikler, öğrencilerden ve fakültelerden gelen talepler doğrultusunda planlanmakta ve dairemiz tarafından uygulanmaktadır. Kaynakların dikkatli yönetimi, sponsorluk ve paydaş kurumlarla iş birlikleri sayesinde yeni imkânların oluşturulması ve yapılan faaliyetlerin düzenli geri bildirimlerle sürekli geliştirilmesi de stratejimizin önemli unsurları arasındadır.

Böylece, üniversitemizde öğrenciler yalnızca akademik açıdan değil; sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da desteklenerek daha güçlü, katılımcı ve sürdürülebilir bir kampüs yaşamına ulaşacaktır.

5.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Üniversitemiz, her yıl temmuz ortası ile ağustos başı arasında Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından organize edilen tanıtım günleriyle aday öğrencilerin üniversiteyi yakından tanımalarına imkân sağlamaktadır.

Fakülteler ve yüksekokullar ilgili bilgilerin doğrudan öğrencilere aktarılması, kampüs ortamının gezdirilmesi, sosyal alanların tanıtılması ve akademik kadro ile iletişim kurulabilmesi sayesinde aday öğrenciler, tercih döneminde üniversitemizi daha bilinçli değerlendirebilmektedir.

SKS'nin sorumluluğunda yürütülen bu tanıtım faaliyetleri, yalnızca akademik birimleri değil; kültürel, sosyal ve sportif olanakları da aday öğrencilere tanıtarak üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmaktadır. Tanıtım günlerinin ardından kısa süre içinde gerçekleşen tercih dönemi sonucunda, üniversitemizin doluluk oranları netleşmekte ve her yıl düzenli olarak artış göstermektedir.

Üniversitemiz, eğitimde kalite anlayışını sürdürmenin yanı sıra, araştırma ve uygulama olanaklarını geliştirmekte, güçlü akademik kadrosu ile öğrencilerine bölgesel ve ulusal ölçekte nitelikli eğitim imkânları sunmaktadır. SKS'nin doğrudan yürüttüğü tanıtım günlerinde aday öğrencilere sadece akademik fırsatlar değil, aynı zamanda sosyal yaşamı destekleyen etkinlikler, öğrenci kulüpleri ve spor faaliyetleri de aktarılmaktadır.

Doluluk oranlarındaki düzenli artış, SKS tarafından gerçekleştirilen bu çalışmaların etkinliğini ortaya koymakta ve üniversitemizin başarı bölgesi tercihi açısından güçlü bir konumda yer aldığını göstermektedir.

Tablo. Yıllara Göre Kontenjan Doluluk Oranı:

Yıl	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Kontenjan Doluluk Oranları	%99	%91	%95	%100	%100	%100

Üniversitemiz 2018 yılında Merkez Yerleşkesi ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamış, 2021 yılında Anafartalar Yerleşkesinin eklenmesiyle büyümesini sürdürmüştür. Kuruluşundan itibaren eğitimde kaliteyi ön planda tutan üniversitemiz, ihtisas alanları arasında özellikle sağlık ve spor alanlarına önem vermektedir.

Bu doğrultuda Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak bizler de öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve sportif gelişimlerini destekleyerek kurumun başarı bölgesi tercihi stratejisine katkıda bulunmaktayız. Spor alanında üniversitemizdeki tüm organizasyonlar SKS tarafından planlanmakta ve yürütülmektedir. Fakülteler arası turnuvalar, düzenlenen müsabakalar ve yıl boyunca devam eden spor faaliyetleriyle öğrencilerimizin katılımı ve aidiyeti artırılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde kurulan spor takımları hem üniversite içi hem de üniversiteler arası yarışmalarda aktif olarak yer almaktadır.

Son yıllarda farklı branşlarda düzenlenen sportif faaliyetler, öğrencilerin katılımını artırmakta ve üniversite içinde birlik duygusunu güçlendirmektedir. SKS'nin koordinasyonunda yürütülen bu çalışmalar, öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlarken, üniversitemizin tercih edilebilirliğini destekleyen bir unsur haline gelmektedir.

ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ SPOR TAKIMLARI

- Futbol
- Erkek Basketbol
- Kadın Basketbol
- Erkek Voleybol
- Kadın Voleybol
- Yüzme
- Modern Pentatlon
- Eskrim
- Kayakla Oryantring
- 3x3 Basketbol
- Taekwondo
- Kar Voleybolu
- Bilardo
- Atıcılık
- Salon Okçuluk

FUTBOL (Tüm Zamanlar)

ERKEK BASKETBOL (Tüm Zamanlar)

KADIN BASKETBOL (Tüm Zamanlar)

2021-2022 Ankara Bölgesel Lig Şampiyonu

ERKEK VOLEYBOL (Tüm Zamanlar)

KADIN VOLEYBOL (Tüm Zamanlar)

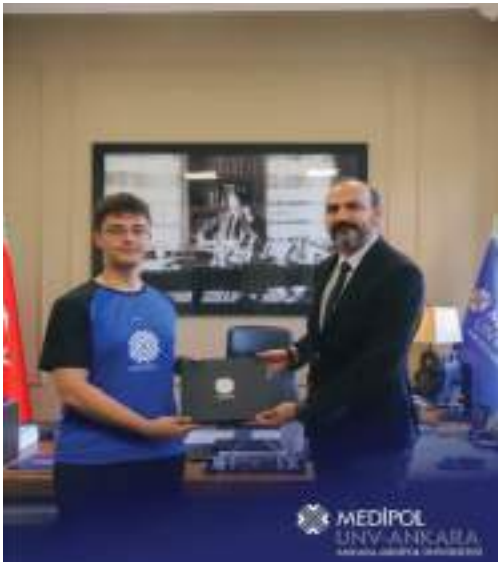
YÜZME (2022-2023, 2023-2024)

KAYAKLA ORYANTRİNG (2024-2025)

Erzincan Kayakla Oryantring Türkiye 3.sü Ebrar ÖZDOĞAN

TAEKWONDO (Tüm Zamanlar)

2023-2024 Yılı 74 Kiloda Türkiye Şampiyonu Hanefi KÖKSAL



KAR VOLEYBOLU (2023-2024 Erzurum)

BASKETBOL ERKEK TAKIMI 3X3 (2024-2025)

MODERN PENTATLON (2024-2025)

2024-2025 Yılı Türkiye 3.sü Yağmur MALKOÇ ve Alperen Yılmaz

ESKRİM (2024-2025)

Ankara Medipol Üniversitesi Sn. Rektörümüz Prof. Dr. Tolga TOLUNAY
Müsabakalarda Derece Elde Eden Öğrencilerimize Ödüllerini Takdim Etti.

Ankara Medipol Üniversitesi 2024-2025 Yılı Fakülteler Arası MEDİCUP Turnuvası

TURNUVANIN AMACI

Ankara Medipol Üniversitesi bünyesindeki fakülte ve yüksekokul öğrencileri arasında düzenlenecek olan futbol turnuvasının temel amacı, öğrencilerimizin sosyal ilişkilerini geliştirmek, aralarındaki iletişimi güçlendirmek ve birbirleriyle daha yakın bağlar kurmalarını sağlamaktır. Aynı zamanda, turnuva, katılımcılara dostluk, takım ruhu gibi değerleri pekiştirme fırsatı sunarak, bireysel ve toplumsal anlamda güçlü bir birliktelik oluşturmaktır. Bu etkinlik, öğrencilerimizin fiziksel sağlığını desteklerken, psikolojik ve ruhsal gelişimlerine de katkı sağlayarak, onları sağlıklı ve dengeli bir yaşam tarzına teşvik etmeyi hedeflemektedir.

MEZUNİYET TÖRENİ

2024 – 2025 Akademik Yılı Mezuniyet Törenimizi Ankara Kapalı Spor Salonu'nda gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

2025 yılı Ankara Medipol Üniversitesi mezuniyet töreni, üniversitemizin akademik vizyonunu ve kurumsal kültürünü yansıtan, yüksek katılımlı ve organizasyon açısından başarılı bir etkinlik olarak gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 3.000 mezun öğrencimiz ve 10.000'e yakın velinin katılım sağladığı bu özel gün hem mezunlarımız hem de aileleri için unutulmaz anlara sahne olmuştur.

Tören boyunca sahne yönetimi, ses ve görüntü sistemleri, tören akışı ve protokol düzeni büyük bir titizlikle yürütülmüş, herhangi bir aksaklık yaşanmadan tamamlanmıştır. Mezuniyet töreni sırasında öğrencilere ve ailelerine yönelik bilgilendirme, yönlendirme ve destek hizmetleri de etkin bir biçimde sağlanmıştır.

Bu süreçte görev alan 5 idari personel, 4 stajyer, 25 kısmi zamanlı çalışan öğrenci ile Destek Hizmetleri Dairesi Personelleri ve Tepe Servis çalışanları organizasyonun tüm aşamalarında özverili ve koordineli bir şekilde çalışarak, etkinliğin sorunsuz geçmesini sağlamıştır. Organizasyon süreci, üniversite içi iş birliği ve ekip çalışmasının başarılı bir örneği olmuştur.

Törenin ardından alınan geri bildirimlerde, katılımcıların büyük çoğunluğunun memnuniyetini yaptığımız memnuniyet anketinde ifade etmesi, organizasyonun başarısını açıkça ortaya koymaktadır. Öğrencilerimizin mezuniyet coşkusunu aileleriyle birlikte yaşamaları, üniversitemiz için de büyük bir gurur kaynağı olmuştur.

Sonuç olarak, 2025 mezuniyet töreni; planlama, uygulama ve sonuç açısından başarılı bir organizasyon olarak değerlendirilmiş, Ankara Medipol Üniversitesi'nin vizyonuna ve akademik prestijine uygun bir biçimde gerçekleştirilmiştir.


MEDİPOL
UNV-ANKARA

ÜNİVERSİTE ŞENLİKLERİ

Üniversitemizde her yıl bahar ve güze merhaba şenlikleri yapılmaktadır.

Şenlik Fotoğrafları:

6. STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

A. Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaç 1. Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif alanlarda aktif katılımını destekleyerek çok yönlü gelişimlerine katkı sağlamak

- Hedef 1.1 Her akademik yılda, öğrenci kulüplerinin düzenlediği sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını %20 oranında artırmak ve öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısını en az 21.573'e ulaştırmak

Stratejik Amaç 2. Öğrencilerin bireysel gelişimini, sosyal becerilerini ve kültürel katılımını artırmaya yönelik çok yönlü ortamlar oluşturmak ve bu yöndeki faaliyetleri teşvik etmek

- Hedef.2.1 Öğrencilerin bireysel gelişimini, sosyal becerilerini ve kültürel katılımını artırmaya yönelik çok yönlü ortamlar oluşturmak ve bu yöndeki faaliyetleri teşvik etmek

Stratejik Amaç 3. Toplumsal duyarlılığı artırmak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak

- Hedef 3.1 Her akademik yıl, farklı sosyal temalara odaklanan sosyal sorumluluk projesi yürütmek ve bu projelere öğrenci, akademik ve idari personelin aktif katılımını sağlamak

Stratejik Amaç 4. Üniversite öğrencilerinin fiziksel sağlığını, takım ruhunu ve rekabetçi yeteneklerini geliştirmek amacıyla sportif faaliyetleri çeşitlendirmek ve yaygınlaştırmak

- Hedef 4.1 Her yıl üniversite spor takımlarının sayısını %25 artırmak, toplam sporcu sayısını en az 140'a ulaştırmak ve yıllık müsabaka katılım sayısını iki katına çıkarmak

Stratejik Amaç 5. Üniversite öğrencilerinin mezuniyet sürecinde aidiyet duygusunu güçlendirmek, öğrenciler ve aileleri için kurumsal kimliğe uygun, profesyonel ve yüksek katılımlı mezuniyet törenleri düzenlemek

- Hedef.5.1 Her yıl mezuniyet törenlerine katılan mezun ve veli sayısını %10 artırmak, etkinlik memnuniyet oranını yükseltmek ve organizasyonel süreçleri iyileştirerek SKS'nin koordinasyon kapasitesini güçlendirmek

Stratejik Amaç 6. Ankara Medipol Üniversitesi öğrencilerinin sosyal etkileşimini artırmak, kültürel çeşitliliği kutlamak ve akademik yılın stresini hafifletmek amacıyla düzenlenen bahar şenliğini daha geniş katılımla ve çeşitlilikle gerçekleştirmek

- Hedef.6.1 2024 yılı bahar şenliğindeki öğrenci ve personel katılımını her yıl %10 artırmak, etkinlik içeriğini çeşitlendirmek ve organizasyon kalitesini yükselterek memnuniyet oranını %90'ın üzerine çıkarmak

B. Göstergeler

Hedef Kartı 1. Performans Göstergeleri Tablosu

Amaç (A1)	Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif alanlarda aktif katılımını destekleyerek çok yönlü gelişimlerine katkı sağlamak								
Hedef (H1.1.)	Her akademik yılda, öğrenci kulüplerinin düzenlediği sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısını %20 oranında artırmak ve öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısını en az 21.573'e ulaştırmak.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.1.1. Üniversite tarafından düzenlenen öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	20	74	82	89	96	103	110	Yıllık	Yıllık
P.G.1.1.2. Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	%20	67	76	85	94	103	112	Yıllık	Yıllık
P.G.1.1.3. Öğrenci kulüplerinin toplam üye sayısı	%20	16.906	17.750	18.637	19.568	20.546	21.573	Yıllık	Yıllık
P.G.1.1.4. Öğrenci kulüplerinin yıllık faaliyet sayısı	%20	339	360	381	404	428	453	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI								
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı - Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı								
Riskler	- Öğrencilerin düzenlenen etkinliklere katılım konusunda yeterli motivasyonu göstermemesi - Öğrenci kulüplerinin, üniversite genelini kapsayan ve içerik açısından zengin etkinlikler organize edememesi								
Stratejiler	- Üniversite genelindeki öğrenci kitlesinin etkinliklere katılımını artırmaya yönelik teşvik edici uygulamalar geliştirmek - Öğrenci kulüplerinin kampüs dışı organizasyonlarını gerçekleştirebilmeleri için uygun fiziksel olanakları sunmak								
Tespitler	- Etkinliklerin düzenlenebileceği alanların yetersizliği, kulüp faaliyetlerinin çeşitlenmesini ve yaygınlaşmasını sınırlandırmaktadır. - Kulüp akademik danışmanlarının sorumluluklarını zamanında yerine getirmemesi, süreçlerin aksamasına neden olmaktadır. - Öğrenci kulüplerine düzenli ve yeterli bütçe tahsis edilmemesi, planlanan etkinliklerin hayata geçirilmesini zorlaştırmaktadır.								
İhtiyaçlar	- Etkinlik alanları, kulüp odaları, toplantı salonları sayısının artırılması - Birimde çalıştırılacak gerekli insan kaynağının temin edilmesi								

Hedef Kartı 2. Performans Göstergeleri Tablosu

Amaç (A2)	Toplumsal duyarlılığı artırmak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak								
Hedef (H2.1.)	Her akademik yıl, farklı sosyal temalara odaklanan en az 10 sosyal sorumluluk projesi yürütmek ve bu projelere öğrenci, akademik ve idari personelin aktif katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.1.1. Üniversitenin yaptığı sosyal sorumluluk proje sayısı	25	11	13	15	17	19	21	6 ay	1 Yıl
P.G.2.1.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal Sorumluluk projelerinin sayısı	25	11	13	15	17	19	21	6 ay	1 Yıl
Sorumlu Birim	- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI								
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Fakülte/MYO Müdürlükleri - Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı								
Riskler	- Proje sayısındaki artışa rağmen içerik ve etki düzeyinde kaliteyi koruma riski bulunmaktadır. - Öğrenci ve personel katılımının yıl içerisinde azalma göstermesi, hedeflere ulaşmayı zorlaştırabilir. - Sosyal temaların güncelliği ve toplumsal karşılık bulmaması, projelere olan ilgiyi azaltabilir. - Kurumsal iş birliği ağlarının yetersiz kalması, proje geliştirme süreçlerini sınırlayabilir. - Projelerin sürdürülebilirliği için gerekli olan finansal kaynakların yeterli olmaması olası bir risk faktörüdür.								
Stratejiler	- Her yıl farklı ve güncel sosyal temalara yönelik proje çağrıları yayınlanacaktır. - Öğrenci, akademik ve idari personelin katılımını teşvik etmek amacıyla ödüllendirme ve tanınırlık mekanizmaları uygulanacaktır.								
Tespitler	- Üniversite tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı plan dönemi başında 11 olup, 2030 yılına kadar 21'e çıkarılması hedeflenmektedir. - Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk proje sayısı da aynı oranda artacak şekilde planlanmıştır. - Proje sayısında istikrarlı ve sürdürülebilir bir artış eğilimi planlanmıştır (yıllık ortalama artış %15–18 aralığındadır). - İzleme sıklığı 6 ayda bir, raporlama sıklığı ise yılda bir olarak belirlenmiştir; bu da düzenli kontrol ve gelişim takibi açısından olumlu bir uygulamadır.								
İhtiyaçlar	- Sosyal sorumluluk projeleri için ayrılmış mali kaynağa ihtiyaç duyulmaktadır. - Proje koordinasyonunu yürütecek özel bir birim veya sorumlu kişi belirlenmelidir.								

Hedef Kartı 3. Performans Göstergeleri Tablosu

Amaç (A3)	Üniversite öğrencilerinin fiziksel sağlığını, takım ruhunu ve rekabetçi yeteneklerini geliştirmek amacıyla sportif faaliyetleri çeşitlendirmek ve yaygınlaştırmak								
Hedef (H3.1.)	Her yıl üniversite spor takımlarının sayısını %25 artırmak, toplam sporcu sayısını en az 210'a ulaştırmak ve yıllık müsabaka katılım sayısını iki katına çıkarmak								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.3.1.1 Üniversite tarafından düzenlenen öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	20	74	82	89	96	103	110	Yıllık	Yıllık
P.G.3.1.2 Spor Takımları Sayısı	25	12	14	15	17	20	21	Yıllık	Yıllık
P.G.3.1.3 Spor Takımlarının toplam sporcu sayısı	25	94	110	130	152	180	210	Yıllık	Yıllık
P.G.3.1.4 Spor Takımlarının yıllık müsabaka sayısı	25	78	90	120	145	165	190	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI								
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı - Satın Alma ve Tedarik Yönetim Ofisi								
Riskler	- Bütçe kısıtlamaları, ekipman, saha ve personel ihtiyaçlarını karşılamada yetersizlik oluşturabilir. - Kapalı spor salonu olmaması nedeniyle antrenman ve müsabakaların sınırlı mekânlarda yapılması, sportif faaliyetlerin gelişimini engelleyebilir.								
Stratejiler	- Spor altyapısının iyileştirilmesi ve yeni tesislerin açılması için yatırım planları yapılacaktır. - Sporcu motivasyonunu artırmak için eğitim, destek programları ve ödüllendirme sistemleri geliştirilecektir.								
Tespitler	- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı 2026'da 74 iken, 2030'da 110'a çıkarılması planlanmaktadır. - Spor takımlarının sayısı 2026'da 12 olup, 2030'da 21'e yükselmesi hedeflenmektedir. - Sporcu sayısında 94'ten 210'a çıkması, yaklaşık %123'lük ciddi bir artışa işaret etmektedir. - Yıllık müsabaka sayısının 78'den 190'a çıkarılması planlanmakta olup, bu da rekabet ve katılımın artırılacağı anlamına gelmektedir.								
İhtiyaçlar	- Yeni ve mevcut spor tesislerinin genişletilmesi ve çağdaşlaştırılması için ek kaynaklar sağlanmalıdır. - Spor takımlarına yönelik donanım, ekipman ve malzeme temini yapılmalıdır.								

Hedef Kartı 4. Performans Göstergeleri Tablosu

Amaç (A4)	Üniversite öğrencilerinin mezuniyet sürecinde aidiyet duygusunu güçlendirmek, öğrenciler ve aileleri için kurumsal kimliğe uygun, profesyonel ve yüksek katılımlı mezuniyet törenleri düzenlemek								
Hedef (H.4.1.)	Her yıl mezuniyet törenlerine katılan mezun ve veli sayısını %10 artırmak, etkinlik memnuniyet oranını yükseltmek ve organizasyonel süreçleri iyileştirerek SKS'nin koordinasyon kapasitesini güçlendirmek								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.1.1. Mezuniyet törenine katılan mezun öğrenci sayısı	25	3.000	4.000	5.000	6.600	7.850	9.100	Yıllık	Yıllık
P.G.4.1.2. Mezuniyet törenine katılan veli sayısı	20	10.000	11.0001	12.100	15.310	18.640	20.100	Yıllık	Yıllık
P.G.4.1.3. Tören organizasyonunda görev alan personel (tam zamanlı + stajyer) sayısı	15	9	10	11	12	13	14	Yıllık	Yıllık
P.G.4.1.4. Mezuniyet töreni memnuniyet oranı* (%)	25	85	88	90	92	94	96	Yıllık	Yıllık
P.G.4.1.5. Tören organizasyonunda görev alan öğrenci gönüllü sayısı	15	20	25	28	30	32	33	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI								
İş Birliği Yapılacak Birimler	- Fakülte/MYO Sekreterlikleri - Mezuniyet Komisyon Üyeleri - Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı								
Riskler	- Mekân kapasitesi ve teknik altyapı eksiklikleri, etkinliklerin sağlıklı yürütülmesini engelleyebilir. - Beklenen katılım artışı planlanandan düşük olabilir, hedeflere ulaşılamayabilir. - Yetersiz personel ve gönüllü desteği, organizasyon süreçlerinde aksamalara neden olabilir.								
Stratejiler	- Personel ve öğrenci gönüllü sayısı planlı şekilde artırılacak, eğitim ve yönlendirme sağlanacaktır. - Kapasitesi yüksek, teknik altyapısı uygun mekânlar temin edilecektir. - Personel ve öğrenci gönüllü sayısı planlı şekilde artırılacak, eğitim ve yönlendirme sağlanacaktır.								
Tespitler	- Mezuniyet törenine katılan mezun sayısı plan dönemi başında 3.000 iken 2030'da 9.100'e çıkarılması hedeflenmektedir. - Veli katılımının da 10.000'den 20.100'e yükselmesi beklenmektedir. - Tören organizasyonunda görev alan personel sayısı yıllık artışla 9'dan 14'e, öğrenci gönüllü sayısı ise 20'den 33'e yükselmektedir.								
İhtiyaçlar	- Katılım ve memnuniyet artırıcı iletişim ve tanıtım kampanyaları planlanmalıdır.								

Hedef Kartı 5. Performans Göstergeleri Tablosu

Amaç (A5)	Ankara Medipol Üniversitesi öğrencilerinin sosyal etkileşimini artırmak, kültürel çeşitliliği kutlamak ve akademik yılın stresini hafifletmek amacıyla düzenlenen bahar şenliğini daha geniş katılımla ve çeşitlilikle gerçekleştirmek								
Hedef (H5.1.)	2024 yılı bahar şenliğindeki öğrenci ve personel katılımını her yıl %10 artırmak, etkinlik içeriğini çeşitlendirmek ve organizasyon kalitesini yükselterek memnuniyet oranını %95'in üzerine çıkarmak								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.1.1. Bahar şenliğine katılan öğrenci sayısı	25	2.500	3.000	4.200	5.500	7.000	8.100	Yıllık	Yıllık
P.G.5.1.2. Bahar şenliğine katılan akademik/idari personel sayısı	15	200	230	260	285	295	310	Yıllık	Yıllık
P.G.5.1.3. Organizasyonda görev alan tam zamanlı personel sayısı	10	6	9	11	12	13	14	Yıllık	Yıllık
P.G.5.1.4. Destek ve stajyer personel sayısı	10	15	16	17	18	19	20	Yıllık	Yıllık
P.G.5.1.5. Etkinlik memnuniyet oranı* (%)	25	80	85	88	90	92	95	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	- SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI								
İş Birliği Yapılacak Birimler	-								
Riskler	- Katılım artışı karşısında organizasyon altyapısının yetersiz kalması, etkinlik kalitesini düşürebilir. - Hava koşulları gibi dış faktörler etkinlik katılımını ve düzenini etkileyebilir.								
Stratejiler	- Organizasyon altyapısı güçlendirilerek katılım artışına uygun hale getirilecektir. - Etkinlik içeriği çeşitli kültürel ve sosyal aktivitelerle zenginleştirilecektir. - Alternatif planlar hazırlanarak dış etkenlere karşı önlem alınacaktır.								
Tespitler	- Bahar şenliğine katılan öğrenci sayısı 2026'da 2.500 iken 2030'da 8.100'e çıkarılması planlanıyor - Akademik ve idari personel katılımı ise 200'den 310'a yükseltilmek isteniyor. - Katılım artışı ve memnuniyet hedefleri, etkinliğin çeşitlendirilmesi ve organizasyon kalitesinin geliştirilmesine dayanmaktadır.								
İhtiyaçlar	- Etkinlik içerik geliştirme için bütçe desteği gereklidir. - Hava ve diğer dış koşullara karşı yedek planlar yapılmalıdır.								

7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Stratejik Planı'nın başarısı, belirlenen amaç ve hedeflerin düzenli olarak takip edilmesi ve elde edilen sonuçların değerlendirilmesine bağlıdır. Bu çerçevede PUKÖ döngüsü esas alınarak; verilerin toplanması, analiz edilmesi, raporlanması ve gerekli iyileştirme adımlarının planlanması sistematik bir şekilde yürütülecektir. Böylece hem hedeflerimizin ne ölçüde gerçekleştiği tespit edilecek hem de kurumsal gelişime katkı sağlayacak performans bilgisi oluşturulacaktır.

İzleme ve değerlendirme sürecinin temel sorumluluğu harcama yetkilisine ait olup, süreç "Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu" tarafından koordine edilecektir. Hedefler, performans göstergeleri ve risklerin takibi ilgili sorumlu birimler tarafından gerçekleştirilecektir.

Başkanlığımız, belirlenen amaç ve göstergelerin sağlıklı bir şekilde izlenebilmesi için altı aylık dönemlerde ara raporlar, yıl sonunda ise kapsamlı değerlendirme raporları hazırlayacaktır. Bu raporlar birleştirilerek hem iç süreçlerde kullanılacak hem de şeffaflık ilkesi doğrultusunda Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı internet sayfası üzerinden kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Bu yaklaşım, birimimizin sürekli gelişimini destekleyerek, üniversitemizin kurumsal hedeflerine ulaşmasına katkı sunacaktır.

NOTLAR:

NOTLAR:

MEDİPOL
UNV-ANKARA
ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ